

Referat bestyrelsesmøde

D. 16.01.25 kl. 19-21 – i Vores Sted, Livøsmøgen 36 A

Mødeleder: Nancy

Referent: Hanne H

Michelle og Ann, pædagogiske ledere hhv. Børnehuset Vores Sted og Skattekosten

Deltagere

Sine, forælder Nørrestenbro

Nanna, forælder Skattekosten (vikar for Cecilie)

Ditte, forælder Storkereden (vikar for Jonas)

Kristine, forælder Vores Sted

Janni, forælder Villekulla

Oliver, forælder Vuggestuen Ny Vimmerby

Rasmus, forælder Kolbøtten

Lisbeth, medarbejder Vuggestuen Graven

Camilla, medarbejder Vokseværket

Michelle, pæd. leder Vores Sted

Ann, pæd. leder Skattekosten

Nancy, dagtilbudsleder

Afbud

Julie, medarbejder, Vores Sted

Mads, medarbejder Storkereden

Amalie, forælder Vokseværket

Mads, forælder Graven

Referat
Velkommen og præsentationsrunde
Kort nyt fra afdelingerne, hvad optager jer lige nu? 2 minutter til hver Plads til kommentarer og spørgsmål til runden <i>Nørrestenbro</i> For at få kendskab til hinandens praksis, bytter personalet stuer. Skal desuden skabe mere sammenhæng i hele huset Præsenterer forskellige temaer ved forældrerådsmøderne. Forældrerødderne og medarbejderne hører på forhånd en podcast, som de tager udgangspunkt i. Næste tema er "køn".

Vuggestuen Graven

Har netop ansat ny pædagog, mange kvalificerede kandidater at vælge imellem
Har gode erfaringer med at holde åbne forældrerådsmøder. Den første time af mødet inviteres alle forældre med til at debattere et fastlagt, relevant emne som afleveringer, søvn, ble-smidning o.lign. Møderne er uden oplæg, men baseret på almindelig dialog og vidensdeling mellem forældrene.

Skattekasten

Har mange nye børn og har haft stor udskiftning i medarbejdergruppen.
Forældrene oplever dog ro og stabilitet – med udgangspunkt i en god struktur.
Dagtilbud for alle – er blevet præsenteret for, hvordan det implementeres med "øvebaner" for medarbejderne for at inkludere alle børn

Vores Sted

Dagtilbud for alle – er blevet præsenteret for forståelsen af, at det er de voksnes ansvar at skabe rammen for, at alle børn kan være med.

Arbejder med sammenhæng mellem vuggestue og børnehave

Der har været en forventning om, at personalet kunne love, at nye børn og børn fra vuggestue til børnehave kom på specifikke stuer. Det er ikke tilfældet, da puslespillet lægges af den pæd. leder og personalet, når alle faktorer ift. børnetal kendes.

Har talt om, hvordan personaleressourcer bedst udnyttes, når der er en stor børnegruppe

Fokus på stabilitet i grupperne; pædagogerne guider børnene med at lege – derfor færre ture ud af huset pt.

Kolbøtten

Forældrekafe med kun få deltagere; giver det mening lige nu?

Har lavet forældrerådets årshjul; letter arbejdet for kommende forældrerødder.

Dagtilbud for alle: En psykolog har været i Kolbøtten for at observere en hel gruppe, ikke det enkelte barn. Det er gruppen og gruppens rammer, der er i fokus.

Hvad ser børn på mediernes – stritter i øst og vest, så svært at skabe fælles reference for børnene. Har talt om at vise film, der kan samle børnene.

Vokseværket

APV – ser fin ud. Afdelingen arbejder videre med enkelte specifikke punkter.

Der har været en del omrokering i personalesituationen; forældrene oplever det dog ikke som uro.

Villekulla

Dagtilbud for alle: Præsenteret for, at det er de voksne, der har ansvaret for at skabe læringsmiljø, som alle børn kan være i.

Køkkenmedarbejder har sagt op, vikar pt. Stillingen slås snarest op.

Nyt tiltag: Åben legeplads en søndag om måneden (inkl. forældrenes oprydning på legepladsen) – i stedet for forældrekafe.

Forældrerådet vil gerne koble sig på de arrangementer, der er i lokalområdet – opfordring til, at børn og forældre fra andre afdelinger deltager
Forældrebank; vil gerne trække på forældre, der kan eller har noget, som børnene

Vuggestuen Ny Vimmerby

APV: kollegiale relationer i fokus (meget udskiftning af personale)
Dagtilbud for alle: Teams har konkrete øvebaner for medarbejderne; konstruktivt ift. udvikling og forandring
Arbejder med relationer mellem børnene, delt op efter alder
Holder stadig åben legeplads en søndag om måneden, skaber kontakter på tværs.

Opsamling ved forperson Rasmus

- Struktur betyder meget i forbindelse med udskiftning af personale
- Dagtilbud for alle – positivt, at det bliver taget godt imod af både forældre og personale
- Interessant at tage udgangspunkt i temaer gennem podcasts
Storkereden har prøvet med temaer – aldersinddelt (fyraftensmøde)
Vimmerby har halvårslige cafemøder med et emne, som en pædagog præsenterer
Se mere under Graven.

Om samlede APV (arbejdspladsvurdering) i Midtbyens Dagtilbud

v/Nancy, dagtilbudsleder

- En flot APV for det samlede dagtilbud
- APV'en siger meget om relationer til kolleger og leder
- MED (medarbejderudvalg) har valgt at have fokus på "Høje følelsesmæssige krav", så medarbejdere kan føle sig sikre og fortsat føle mening i arbejdet.
MED udarbejder en "beredskabsplan", så den enkelte medarbejder ved, hvad han/hun kan læne sig op ad
- Dagtilbuddet ligger godt, så det skal ses forebyggende
- Hvad kommer det til at betyde, at flere børn skal inkluderes?

Rundvisning i huset

INFO FRA DAGTILBUDET V/NANCY

Prioriteringer for budget 2025

Tilskud ift. antal børn: 70.000.000

Ekstra bevillinger til børn: 400.000

Dagtilbuddet kører videre med de samme prioriteringer/fordelinger som i 2024; dog med få ændringer for 2025:

- Dagtilbud for alle er tildelt kr. 730.000 i 2024, fordelt ligeligt pr. på gruppe
I 2025 hæves beløbet til kr. 900.000, hvor alle afdelinger får tildelt kr. 100.000, - Det

betyder, at de mindste afdelinger, som ofte er trængt, hjælpes på vej.

- Ekstra midler til særlige opgaver om børn tildeles 225.000 kr. og fordeles ligeledes til afdelingerne, 25.000 pr. afdeling.

Alt i alt mere selvforvaltning i afdelingerne.

Dagtilbuddet holder midler tilbage til større udskiftninger (f.eks. til dyre, nødvendige køkkenmaskiner).

"Dagtilbud for alle" (DFA) – Brederne børnefællesskaber

Dagtilbuddene skal skabe rammer, som kan rumme alle børn, som tidligere blev visiteret til specialområdet eller fik støttetimer. "At være sammen med dem, som ligner os, giver tryghed - at være sammen med nogen, som ikke ligner os, er noget vi må lære. Men uden den erfaring kan vi ikke blive trygge, fordi vi hele tiden gennem livet vil møde mennesker, som ikke er ligesom os selv"

Under DFA ligger læreplanen – stærkere læringsfællesskaber – uvildigt tilsyn og data fra dagtilbud.

Kompetenceudvikling for medarbejdere: Workshops om organisering og samarbejde, relationskompetencer, fysiske læringsmiljøer – oplæg og øvebaner i afdelingerne
Det er endegyldigt de voksnes ansvar, at det skal lykkes at inkludere alle børn.

Resultat frokostordning

Rungende JA fra forældrene.

Kostordningen fortsætter som nu – fra 01.07.25-30.06.27.

Valg igen i december 2026.

Dialogmøde

Mandag den **19. maj kl. 17.30-20.30** i Aarhus Rådhus.

Børn og Unges dialogmøde for bestyrelserne for dagtilbud, skoler og UngIAarhus.

Børn og Ungeudvalget vil også blive inviteret.

Program og tilmelding formidles, når vi har det. Tjek AULA 😊

Hvad tager vi med til næste forældrerådsmøde til drøftelse?

Hvordan kan vi som forældre bidrage til det fælles ansvar om at understøtte børnene i mødet med andre, der ikke ligner dem selv i forbindelse med Dagtilbud for alle?

Næste møde den 18. marts i Skatteboksen



Midtbyens Dagtilbud, Ny Munkegade 17, 8000 Aarhus C

Kommende møder:

- tema i dagtilbuddet "Søvn"
- pædagogiske læreplanstemaer