



Midtbyens Dagtilbud, Ny Munkegade 17, 8000 Aarhus C

Referat til bestyrelsesmøde

D. 20. maj 2026

Mødeleder: Nancy, dagtilbudsleder (afbud fra Nanna, Vores Sted)

Referent: Hanne Holm

Deltagere – forældre

Heidi, Vokseværket

Mette, Nørrestenbro

Beinta, Vuggestuen Graven

Janni, Børnehuset Villekulla

Jeanette, Vuggestuen Ny Vimmerby

Martina, Storkereden (afløser Charlotte)

Maja, Skattekosten (afløser Thea)

Medarbejdere

Lisbeth, Vuggestuen Graven

Andreas, Kolbøtten

Pernille, Skattekosten

Ann Kirstine (AK), Storkereden

Karen, pæd. leder Nørrestenbro

Kirsten Donaldson, PL Vuggestuen Graven

AFBUD

Mathias, Kolbøtten

Nanna, Børnehuset Vores Sted

Tid	Emne	Opfølgning
17.45-18.00	Spise	
18.00-18.20	Refleksionsspørgsmål <i>Hvordan skabes den gode synergi mellem forældreråds- og bestyrelsesarbejdet? Hvad skal der til for at det bliver meningsskabende og relevant?</i> Hver repræsentant medbringer en pointe fra forældrerådene, som gavner hele dagtilbuddet. 2 min. pr. afdeling. <i>Nørrestenbro</i> Hvad er formålet ved at være i bestyrelsen? Forældreråd – kan det kobles til bestyrelsesarbejdet? Vigtigt at have noget konkret med til forældrerådet, som dagtilbuddet arbejder med <i>Ny Vimmerby</i> Synes, det giver noget godt at erfaringsudveksle på tværs af afdelingerne. Vil gerne have fokus på ét større emne ved møderne – evt. noget, der kan være tilbagevendende Vigtigt, at alle forældre ser referater fra bestyrelsesmøder. <i>Storkereden</i> Positivt med refleksionsspørgsmål Bifalder, at forældreråds- og bestyrelsesmøder ligger samme dag Noget "oppefra" – komme ud til forældrene <i>Skattekosten</i>	

	Sammenhæng med refleksionsspørgsmål Dialog og drøftelser – opfølgning på næste møde <i>Villekulla</i> Refleksionsspørgsmål giver mening Har talt om, at bestyrelsen kunne stå for et årligt arrangement for alle forældre – f.eks. om relevante emner som Legekaptajn og neuropædagogik Bestyrelsen kunne lave en fællesbank med alle gode ideer på tværs <i>Vuggestuen Graven</i> Det er vigtigt, at videndeling giver mening for de øvrige afdelinger, så den enkelte repræsentant kan tage det med tilbage til forældrerådet <i>Kolbøtten</i> Referatet fra bestyrelsesmøder tages med til forældrerådsmøder Ønsker inspiration til relevante podcasts og litteratur til forældre <i>Vokseværket</i> Ønsker mindre info om den enkelte afdeling Godt punkt med refleksionsspørgsmålet, som kvalificeres i afdelingerne ----- Udarbejde et princip ud fra vores refleksionsspørgsmål <i>Hvordan skaber vi god synergi mellem forældreråds- og bestyrelsesarbejdet ?</i> <i>Hvad skal der til for at gøre det meningsskabende og relevant i forhold til fællesarrangementer.</i>	
--	---	--

	<i>Dette som en øvelse i at udarbejde et princip.</i> Input fra grupper: 1. - Er arrangementer for børn, forældre eller begge dele? - Fællesskabet som omdrejningspunkt – så børnene oplever, at børn og forældre er fælles om noget 2. - Gavner det børnene? - Ens ramme for dagtilbuddets afdelinger 3. - Relevant forældreinddragelse ”1-2 forældreinddragende arrangementer i alle afdelinger” - dele i bestyrelsen for at fodre hinanden med gode ideer 4. - Alle forældre skal tilbydes arrangementer, der skaber forbindelse mellem hjem og institution ----- Bestyrelsesperiode i to år kan være med til at skabe mere kontinuitet. Som udgangspunkt vælges forældre for to år. Der er dog en del fraflytning fra området, og vuggestueforældre har ofte kun mulighed for at deltage i ét år. Ved kommende bestyrelsesårs-start hører vi, om nogen har planer om at	
--	---	--

	sidde i to år – og opfordrer til det, hvis det er muligt. Slides om bestyrelsesarbejde fra Forældreorganisationen vil være relevante til første bestyrelsesmøde – og allerede i rekrutteringsfasen ved konstituerende forældrerådsmøde	
18.20-19.00	Vi genbesøger det at sidde i en bestyrelse – hvad vil være emner/principper, der er gode at drøfte? v/Nancy Slides fra Forældreorganisationen i Aarhus (FOLA) Vi arbejder med refleksionsspørgsmål i grupper og videndeler i plenum Hvad kan bestyrelserne reelt: Indstillingsret – f.eks. deltage ved ansættelser Udvikle principper Evaluere læreplan Kostvalg Tilsynsmøder Ferielukning ET PRINCIP er: En formulering af grundlag eller retning Ramme, der giver mulighed for handling Angiver ideer Konkret nok til, at det er tydeligt, når man er i mål - Formål – hvad vil vi opnå - Mål – hvor er vi henne, når princippet er ført ud i livet - Dagtilbuddets ansvar	Slides deles sammen med referatet

	Vi formuler princippet i samarbejde med forældrerådene Det er lederens ansvar at implementere princippet <i>Hvad er ikke et princip</i> Daglig praksis Ultimative udsagn <i>Man repræsenterer hele dagtilbuddet, alle ni afdelinger – ikke kun sin egen som i forældrerådsarbejdet. Der tænkes overordnet for hele dagtilbuddet</i> <i>Dagtilbuddets arbejde</i> Traditioner Udflugter Lokalområdet, hvordan bruges det Børnefællesskaber Læringsmiljøer Aktiviteter Fødselsdage <i>Økonomiske prioriteringer</i> Indkøb Aktiviteter Forplejning Vedligehold Ansættelser	
19.00-19.20	Rundvisning i Nørrestenbro og pause	

19.20-19.35	Orientering fra dagtilbuddet <i>Den nye pædagogiske læreplan</i> - Dagtilbuddet er i gang med at opdatere læreplanen, bl.a. ift. arbejdet med Legekaptajn <i>Finanslovsmidler – prioritering</i> - Dagtilbuddet er tilført 3,5 mio. fra Finansloven– pæd. ledere går ud af normering – og der kommer et reducere af forældrebetaling i 2027 - Dagtilbuddet har ansat to pædagoger i de to mindste afdelinger, Villekulla og Vuggestuen Graven - Resterende: Økonomi til, at pædagoger kan gå op i tid, hvis de ønsker det <i>Legepladsmidler – prioritering</i> - 350.000 kr. til de afdelingerne, der trænger mest. Skatteboksen får midlerne i denne omgang <i>Forældretilfredshedsundersøgelsen</i> Udføres først, når der er dannet en ny regering (!) TAK til afgående bestyrelse Opfordring til, at alle repræsentanter skaber ”gejst” ved forældrerådsmøde, så nye forældre kan rekrutteres til bestyrelsen Hanne H laver reklame for bestyrelsesarbejdet inden sommerferie og laver en pixi-udgave fra oplægget ved Nancy	
-------------	---	--