

## Referat bestyrelsesmøde

D. 23.02.2021 kl. 19-21.30 TEAMS

Mødeleder: Karin

Referent: Hanne H

### Deltagere:

Mads Peter, forælder Vokseværket

Amalie, forælder Vuggestuen Storkereden (afløser Ane)

Sigrid, forælder Ny Vimmerby (afløser Julie)

Nathalie, forælder Kolbøtten

Mette, forælder Vuggestuen Graven

Sophie, forælder Villekulla

Julie, forælder Nørrestenbro

Lisa, forælder Vuggestuen Småland

Camilla, pædagog Vokseværket

Toke, pædagog Skattekosten

Martin, pædagog Storkereden

Lone, pæd. leder Graven

Susanne, pæd. leder Ny Vimmerby

Afbud fra Lajla, forælder Vores Sted

Emne	Opfølgning
<p><b>Nyt fra alle afdelinger – forældre og personale</b></p> <p><i>Vokseværket</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Har trafikale problemer med ud- og indkørsel til Vokseværket, Karin følger op hos politiet</li> </ul> <p><i>Storkereden</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Medarbejderne giver udtryk for at have lært noget af Corona: f.eks. at skulle være opfindsomme udenfor – i sne og frost</li> <li>• Har fået udesejl til at skabe ly og læ på legepladsen</li> <li>• Forældrerådet arbejder med at få forældrebetalt eftermiddagsmad. Amalie kontakter forældre, der har ordningen i deres barns institution</li> </ul> <p><i>Kolbøtten</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• En del udskiftning i personalegruppen, har holdt ekstra møder for at sikre tryghed hos børnene</li> <li>• Har etableret læsejl på legepladsen</li> </ul> <p><i>Ny Vimmerby</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kan mærke, at personalet har gang i mange refleksioner og nye tiltag – i kølvandet af Corona. God energi</li> <li>• En opfordring til, at forældre går til personalet, hvis de er i tvivl om retningslinjer, hvis kommunikationen har været utydelig</li> </ul> <p><i>Villekulla</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Omstrukturer pr. 01.03, så børnene blandes aldersmæssigt – mod nu, hvor de er stuevist yngste, mellemste og ældste [bliver nu som i dagtilbuddets andre afdelinger, HH]</li> </ul>	

<p><b>Småland</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Skal genhuses ca. ét år pr. 01.06 pga. byggeri i Klostervangen. Fylder meget hos forældre at skulle flytte ud (Høgevej v. Frydenlundskolen); alle får god information. Karin vil undersøge i bygningsafdelingen, om det er muligt at låne el-cykler til forældre med stor transporttid.</li> </ul> <p><b>Nørrestenbro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gør opmærksom fonden "Gogreenwith aarhus.dk – Aarhuskommunes klimafond. Her kan man søge om tilskud til projekter, der styrker grøn omstilling</li> </ul> <p><b>Skattekisten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Oplever, at børn og voksne generelt er mindre syge – formentlig pga. bedre hygiejne. Spritten er kommet for at blive</li> </ul> <p><b>Graven</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forældrerådet taler meget om udfordringen med nedgang af børnetal og de udfordringer, det giver økonomisk</li> </ul>	
<p><b>Orientering v/Karin</b></p> <p><b>Økonomi og budgetter:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• I 2020 kommer dagtilbuddet ud et overskud på 800.000 (én procent af dagtilbuddets samlede budget)</li> <li>• 2021 bliver vanskelig, da der er mangel på børn i midtbyens institutioner. Der er stor fraflytning fra byen – samtidig med, at vuggestuerne er gået fra 13 til 12 børn pr. stue. For Midtbyens Dagtilbud betyder det samlet 2,5 mio.</li> <li>• Trods minimumsbevillinger på ca. 1, 8 mio. giver det færre økonomiske ressourcer, hvilket er en stor udfordring</li> <li>• Dagtilbuddets 10 afdelinger opererer med fælles bundlinje, så alle er involverede</li> <li>• Lederteamet arbejder sammen med medarbejderne på at finde nye løsninger, anden organisering i afdelingerne mv., så vi kan undgå afskedigelser</li> <li>• Skuden kan dog hurtigt vende i forhold til at få børn: F.eks. opføres der pt. ca. 75 familieboliger i Knudrisgården – i dagtilbuddets område</li> </ul> <p><b>Corona</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dagtilbuddet har haft meget få smittede – både børn og voksne. Stor ros til forældre og medarbejdere, som har været eksemplariske ift. retningslinjer og stramme restriktioner</li> <li>• Det er hårdt for medarbejderne, at de ikke kan mødes og samarbejde på tværs. Vi har stort fokus på trivsel hos børn og voksne – og arbejdsmiljøet for medarbejderne</li> </ul> <p><b>Kommunikation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Børn og Unge er i gang med at optimere kommunikationen -ikke mindst forældre/personale. AULA er en del af det. Medarbejderne får i april 21 CromeBooks, som skal lette deres kommunikative arbejde</li> </ul> <p><b>Arbejdstidsregler:</b></p>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dagtilbuddene skal i gang med at arbejde med nye arbejdstidsregler, som træder i kraft 2022 – finde løsninger, som er anderledes end dem, vi arbejder efter nu: Bl.a. skal alle medarbejdere kende deres årsplan, som skal give plads til at være mest muligt sammen med børnene</li> <li>• Kvalitetskontrol af dagtilbuddene bliver bestyrelserne en del af</li> </ul>	
<p><b>AULA afløser BørnelIntra v/Hanne (info):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dagtilbud i Aarhus overgår til AULA pr. 17.05.2021</li> <li>• Indtil da kan forældre hente billeder i BørnelIntra (reminder kommer på BørnelIntra)</li> <li>• AULA skal skabe mere sammenhæng fra 0-18 år, alle børn er på samme platform, så forældre kun skal orientere sig ét sted</li> <li>• Informationsmateriale til forældre på BørnelIntra i uge 10</li> <li>• Forældreråd og bestyrelser involveres i anvendelsen, når vi er tættere på</li> </ul> <p>Se desuden oplæg</p>	
<p><b>Sukkerpolitik (Sukker-med-omtanke)</b>  Skal politikken revideres? 3 grupper + opsamling:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grupperne er enige om, at den gældende sukkerpolitik fra 2018 er i orden. Der er tillid til, at politikken efterleves i alle institutioner, så forældrene selv kan give børnene det sukker, de ønsker</li> <li>• Der skal være plads til sukker – som ”noget særligt, ikke til hverdag”, dvs. til højtider og særlige begivenheder</li> <li>• ”Kultursukker” nævnes som begreb for det særlige – og børnene accepterer fuldt ud, at sukker er en undtagelse</li> <li>• Fødselsdage: Der kan evt. arbejdes med at skabe en kultur, som ikke handler og (sødt) mad – for eksempel lege, aktiviteter og fest med fødselaren i fokus</li> <li>• Vigtigt, at nye forældre får kendskab til den overordnede politik og konkret information om, hvordan politikken konkret udmøntes i deres barns afdeling – at forældrene får guidelines og hører, hvad der forventes af dem i afdelingen, f.eks. ved fødselsdage</li> <li>• Hanne H gennemskriver sukkerpolitikken ift. overnævnte – til endelig godkendelse ved kommende møde</li> </ul> <p>Kost generelt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stor ros til køkkenerne og maden hele vejen rundt</li> <li>• Forældrene føles sig privilegerede over at have en kostordning med sund, nærende og lækker mad til børnene</li> </ul> <p>Kulturen efter børnehaven</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• En undren fra skoleforældre over, at det ”gode opdrag” fra børnehaven smides overbord allerede i 0. klasse. Her er slik i stride strømme (til undren for børn og voksne). Et ønske at se mere sammenhæng i et 0-18 års-perspektiv.  Karin tager punktet med til lokaldistriktet, Samsøgades Skole</li> </ul>	

<b>Evt. og afrunding</b>	
--------------------------	--

***Næste møde den 22.04.2021 i Graven***

*Vi tager hul på de 6 læreplanstemaer*