

Referat fra bestyrelsesmøde

D. 16.11.23 kl. 19-21 – i Vuggestuen Storkereden, Nørre Boulevard 1 A

Mødeleder: Karin, dagtilbudsleder
Referent: Hanne H, kommunikation

Deltagere

Camilla, forælder Graven
Janni, forælder Villekulla
Cille, forælder Skattekosten
Rasmus, forælder Kolbøtten
Jashminy, forælder Vokseværket
Amelia, forælder Ny Vimmerby
Ida, forælder Storkereden
Nana, forælder Vores Sted
Astrid, forælder Nørrestenbro
Camilla, medarbejder Vokseværket
Hanne, pæd. leder Storkereden
Annemette, pæd. leder Villekulla
Karin, dagtilbudsleder

Afbud

Lisbeth, medarbejder Graven

DAGSORDEN

Emne
Velkommen
Kort nyt fra afdelingerne, hvad optager jer lige nu. 2 minutter til hver - plads til kommentarer og spørgsmål til runden
<i>Vuggestuen Graven</i> - personalet er meget optaget af tilsyn, som skal være – fylder dog mindre end tidligere - er pressede af økonomi, sygdom, manglende ressourcer - har talt om AULA, hvor meget og hvor lidt skal formidles der? - i gang med at udarbejde en idébank med ønske om at hente assistance i forældregruppen og netværk. Hvem kan bidrage med hvad?

Villekulla

- har haft tilsynsmøde d.d. En god samtale
- sukkerpolitik – hvor er vi nu? "Kulturel sukker"
- fonde; kommunale – har nogen erfaringer?

Kolbøtten

- tilsynet har været; forældrerådet laver en kommentar til hjemmesiden
- forældrearrangement Halloween – 37 børn + forældre, Stor succes
- fødselsdage; har talt om faste rammer, som passer ind i afdelingens hverdag
- forældrerådskasse med beløb til at afholde arrangementer, et forslag
- legepladsen er i gang med en kraftig opgradering, er aldrig tidligere blevet godkendt

Vokseværket

- søger flere pædagoger – der kommer kun få kvalificerede ansøgere
- tilsynet har været, mangler samtalen
- forældrerådet har afholdt 2 arbejdsdage, julearrangement. Har talt om, hvordan arrangementerne bliver gode for alle, børn og voksne
- får en stor del nye børnehavebørn

Skattekosten

- har netop holdt trivselsdag for pædagogerne; forældre og faste vikarer passer børnene

Ny Vimmerby

- har flere sygemeldinger blandt personalet – derfor omstruktureret for at lette dagligdagen
- Har holdt Halloween-arrangement, god opbakning
- AULA: medarbejderne bruger det konstruktivt til sovetider, månedsbreve – det giver plads til mere dialog ved afhentning
- Afdelingens har skematiseret dagen baseret på [NEST \(pædagogisk praksismetode\)](#), så forældre på en tavle kan se, hvilke børn der har lavet hvad og med hvem

Storkereden

- tilsyn som de sidste i december
- nye forælderødder giver god energi
- 3, snart 4 på barsel – er dækket godt ind med vikarer
- forældrerådet holder månedlig "åben legeplads" i weekenden, stor succes
- sukkerpolitikken er blevet vendt
- 30 års fødselsdag Storkereden – kaffe for forældrene; havnerundfart for personalet om aftenen

Vores Sted

- har talt om, at det er vigtigt at vide, hvem der er hvem i tid med mange vikarer
- tilsynet ovre, ser fint ud – forældrerådet udarbejder en kommentar til hjemmesiden
- fonde: har forsøgt tidligere, med afslag – prøver igen
- forældrearrangementer. Ser værdi i at mødes i mindre grupper/stuer – laver et ekstra forældremøde med lille dagsorden

Nørrestenbro

- rekruttering er en udfordring
- har foreslået at få billeder op af faste vikarer
- tilsynet gennemført, mange fine ting – forældrerådet laver en kommentar
- forældrefesten (for forældre, personale) – giver det fortsat mening? (en gammel tradition)

Kommentarer

- Sukkerpolitikken er den samme i alle ni afdelinger; godt at tage den op mindst én gang årligt. Vedlagt referatet
- Fejring af fødselsdage: den enkelte afdeling beslutter, hvordan de gør – dog skal det, der serveres, være i henhold til sundhedsstyrelsens anbefalinger og dagtilbuddets sukkerpolitik (se vedhæftede).
- Rekruttering – lederteamet og medarbejdere arbejder løbende med at optimere
Midtbyen er mindre "ramt" end andre steder i Aarhus Kommune. Der kommer dog generelt få kvalificerede ansøgninger
- Forældrearrangementer: dagtilbuddet står for økonomien; undgå at kræve ind af forældrene
- Brugt legetøj: Vigtigt at personalet kan kigge igennem inden brug – ift. sikkerhed

Ressourcemangel og pres på medarbejderne – hvad kan forældrene gøre?

- Alle har mulighed for at melde ind til Jakob Bundsgaard og Anders Winnerskjold
- Thomas Medom, rådmand i Børn og Unge, har åbent kontor – her kunne en gruppe repræsentere forældregruppen
- Thomas Medom har netop været på besøg i Midtbyens Dagtilbud. Her præsenterede forældre, medarbejdere og ledere ham for de udfordringer, der er i dagtilbuddet. Medom var lydhør
- Brug gerne [Aarhus Forældreorganisation som talerør](#)
- Temamøde om børns trivsel den 20. november
(Nana, Rasmus, Janni og Karin deltager)

Info fra dagtilbuddet v/Karin

- Tilsyn: Det har generelt været en god oplevelse for de afdelinger, der har haft tilsyn. Der kommer et blik på praksis, som der kan arbejdes videre med efterfølgende (fokus på sprog, relationer og organisering).
Mette Skovby, konsulent, deltager i bestyrelsesmøde maj 2024 – og præsenterer kvaliteten i det samlede dagtilbud
- Børn – alle afdelinger er fyldt op pr. 01.01.24
- Økonomi presset, 2023 ca. underskud på 1 mio. (ud af budget på 80 mio.)
- Børn og Unge – ny organisering pr. 01.11 – vi er nu nord/øst – delt op i dagtilbud og skole. Administrationen og bygningsafdelingen omstruktureres, skaber stor utryghed blandt personalet

- Højt sygefravær i dagtilbuddet generelt
Nogle afdelinger har hævet grundnormeringen; ledelsen arbejder konstant med det

Sådan arbejder vi med storbørnsgruppen i vuggestuen – overgangen fra vuggestue til børnehave v/Hanne G

- Det er særligt, når man er vuggestue, hvor der ikke er store børn som rollemodeller – i modsætning til integrerede institutioner, hvor vuggestuebørnene på forhånd kender børnehaven
- De voksne og største børn bliver rollemodeller, inddrager forældrene
- Opgaven er at bygge op til det ukendte, hvor barnet skal videre til en ny institution
- De ældste på tværs af stuerne sættes sammen 3 t/ugen for at få nogle færdigheder, som skal til for at komme i børnehave
Laver relevante ting og aktiviteter med udgangspunkt i de seks læreplanstemaer
- Børnehavebesøg, hvis det er muligt
- Har en værdi at skabe fællesskaber på tværs – skabe tryghed for forældrene
- Personalet sættes sammen hvert halve år til at følge de ”store” børn. Typisk består gruppen bl.a. af en studerende og mindst én pædagog, der har prøvet det før (kulturbæreren).

Folder i dagtilbuddet om overgangen fra vuggestue til børnehave - vedhæftes

Ønske til kommende møder:

- Børn og trivsel, ressourcer – hvad kan forældrene gøre
- Tema i dagtilbuddet ”Søvn”

Næste møde er 16. januar 2024 i Børnehuset Villekulla