

Referat til bestyrelsesmøde

D. 26.01.2022 kl. 19-21 – på TEAMS

(dagen, hvor statsministeriet varslede afblæsning af restriktioner pr. 01.02.22)

Mødeleder: Karin

Referent: Hanne H

Deltagere:

Gert, forælder Skattekosten

Karsten, forælder Vores Sted

Leorona, forælder Graven

Heidi, forælder Vokseværket

Julie, forælder Nørrestenbro

Siri, forælder Kolbøtten

Sophie, forælder Villekulla

Dalida, forælder Ny Vimmerby

Mads, pædagog Storkereden

Annemette og Jane, pædagogiske ledere i Villekulla og Nørrestenbro.

Karin, dagtilbudsleder

Afbud:

Camilla, pædagog Vokseværket

Anne Sofie, forælder Storkereden

DAGSORDEN

Emne

Velkommen og præsentation af dagsordenen

Anne Sofie, Storkereden ønsker at trække sig fra bestyrelsen. Tak til Anne Sofie.

Dalida, Ny Vimmerby overtager posten

Siri, forælder i Kolbøtten udtræder pga. flytning – tak til Siri.

Siri finder en ny repræsentant fra Kolbøtten

Vi håber, at mødet her bliver det sidste på TEAMS

Kort nyt fra afdelingerne, hvad optager jer lige nu. 2 minutter til hver plads til kommentarer og spørgsmål til runden

Skattekosten

- har kickstartet traditioner fra før Corona

- debatterer muligheden for forældrebetalt eftermiddagsmad

- pædagogisk leder har rekrutteret vikarer via Facebook – stor sag med markant pressedækning

Ny Vimmerby

- har talt 'kvalitetssikring' – hvad vægter forældrene højt (relationer, tryghed, nærvær, god kommunikation og dialog mellem forældre og medarbejdere)

Nørrestenbro

- Tidligere studerende er blevet fastansat i skoven (hvor de ældste børn er). Han har ifm. sit bachelorprojekt lavet feltarbejde i skoven – fokus på kultur og natur (børnene er blevet fulgt via go pro)
- Jane, pæd. leder har opsagt sin stilling. Stor ros og tak for 1 ½ år til Jane fra forældre og personale

Vores Sted

- Har haft en del udskiftning – meget kvalificerede pædagoger ansat
- Åbnet endnu en stue ifm. Lukning af Vuggestuen Småland pr. 01.12.21

Villekulla

- Ansat Annemette Fisker som pædagogisk leder pr. 01.01.22 efter en tid uden leder
- Har talt om, hvor meget skriftlig kommunikation, der skal/bør komme fra det pædagogiske personale – dagligt/ugentlig. Tiden må ikke gå fra børnene kommunikation
- Forslag om synlige billeder af de medarbejdere, der er på arbejde her-og-nu

Vokseværket

- medarbejderstaben er faldet på plads – efter omrokering, nedskæring fra 3 til 2 børnehavegrupper
- søger ny pædagogisk leder, processen i gang. Alle opfordres til at dele annoncen med netværk, via SoMe mv. Hanne H deler den på AULA

Vuggestuen Graven

- de færreste forældre kender hinanden, da børnene kun har været i Graven under Corona. Skruer derfor op for de sociale
- har talt om sprogstrategier: personalet bliver videooptaget og taler ud fra det
- børn og søvn er stadig et tema [sættes senere på som punkt på et bestyrelsesmøde eller i hele dagtilbuddet]

Kolbøtten

- har haft stor udskiftning i personalegruppen – også præget af meget corona

Storkereden

- stor udskiftning i personalegruppen – 10 ud af 16 er nye siden sommeren 2021
- generer dialog om nye og gamle traditioner
- mærker stor opbakning fra forældre ift. at holde børnene hjemme, når det er muligt (i forbindelse med personalets coronafravær)

Annemette, pæd. leder Villekulla

- Annemette kommer fra 10 år som pædagog i Hasle, glæder sig til at prøve kræfter med lederjobbet i Villekulla. Arbejder med kulturen – flere nye medarbejdere

Jane, pædagogisk leder Nørrestenbro

- Jane har opsagt sin stilling pr. 01.03.22. Hun har udelukkende været ansat under Corona og dermed restriktioner og stort pres på medarbejdere og ledere. Beslutningen har været svær.

Corona – generelt v/Karin

- Restriktioner, smitte og opsporing haft fyldt rigtig meget i alle afdelinger i næsten 2 år
- Siden nytår har der desuden været mange syge i afdelingerne (ca. 50 medarbejdere ud af 200 + mange familier). Kan være vanskeligt at få vagtplanerne til at hænge sammen
- Medarbejdere og lederne har håndteret situationen rigtig godt – og givet børnene en god hverdag
- Afdelingerne må ikke lukke trods stor smitte, da pladsgarantien stadig er gældende
- Alle raske børn er nu velkomne i dagtilbud, når de er raske – DOG opfordres børn under 3 år til at holdes hjemme, så længe der er smitte i hjemmet
- TAK for stor opbakning fra forældrene – det betyder så meget. Og TAK til medarbejderne for at træde til, når også lederne rammes

Hold øje med AULA – her opdaterer vi jævnligt ud fra Børn og Unges vejledninger, som dagtilbuddene følger

Alle glæder sig til forår, frihed og forældrearrangementer

Information fra Karin

Pladssituationen

- en del afdelinger har haft en længere periode, hvor der har manglet børn. Det presser både økonomien og hverdagen. Fra marts 2022 ser det ud til, at pladserne så godt som er fyldt op.
 - Byggeriet i Knudrisgården betyder formentlig flere børnefamilier = flere børn
 - Generationers Hus på Aarhus Ø åbner sin sidste vuggestuegruppe pr. 01.02.22
- De er i samme 'anvisningsområde' som Midtbyens Dagtilbud, men er ikke en del af

Ledersituationen

- Vokseværket – stillingsopslag aktivt til 06.02.22 Del gerne [Grib chancen – bliv PÆDAGOGISK LEDER i MIDTBYENS DAGTILBUD - Aarhus Kommune \(empty.com\)](#)
- Nørrestenbro – stillingsopslag aktivt fra uge 5

I ansættelsesudvalgene er repræsentanter fra forældrene, medarbejderne, lederteamet + dagtilbudslederen. Desuden tester en konsulent fra HR i Børn og Unge. Ansættelse af ledere tager oftest minimum 3 måneder (møde om annoncen, opslag, 2 runder samtaler, tests).

Tilsyn – ny model

Tilsyn skal sikre god kvalitet i institutionerne – med vægt på faglighed og læringsmiljøer. Tidligere blev afholdt 'kvalitetssamtaler' med interne aktører fra Børn og Unge. Ny model er et krav fra ministeriet, som ansætter eksterne til tilsynet (med DUT-midler – Det udvidede totalbalanceprincip)!

Modellen skal i høring og beslattes derefter i byrådet – med implementering fra september 2022. Modellen kører over en 4-årig periode:

1. Et uanmeldt tilsyn på 3 timer med fokus på et ukendt emne
2. Et tilsyn med udgangspunkt i rapport fra tilsynet
3. Handleplan – samtale
4. År 3: planlagt observation

Økonomi – budget

2021 – større fokus på økonomi end tidligere:

- Dagtilbuddet lukke Vuggestuen Småland
 - Stor mangel på børn
 - Personaletilretning (overskydende medarbejdere)
- Generer et underskud på ca. 1 mio. Med kr. 800.000,- rammer dagtilbuddet et 0. Budgettet er på 70 mio.

Budget 2022

- Budgettet til samlet dagtilbud udregnes efter 'barns bestemte beløb' (vuggestue fuldtid 114.000, vuggestue deltid 95.000, børnehavebarn 57.000, børnehavet deltid 47.000)
- bygninger
- støtte midler kan søges til enkelte børn
- sprogstøtte midler
- kostordning (løn + råvarer)

Budgettildelingsmodel – ny:

- udregnes ud fra 'sociale normeringer i dagtilbuddene' (forskellige kriterier)

Når beløbet er fordelt til de 9 afdelingerne, gennemgår de pædagogiske ledere budgettet med administrativ medarbejder (Her: Tajma). Følges løbende op

Læringssamtale om sprog

Nyt tiltag fra Børn og Unge – rammen er en lærende samtale om et bestemt emne 2 gange årligt.

Deltagerne er lederteamet, læringspartner fra Børn og Unge, Børn og Unge-chef.

I november 2021 havde dagtilbuddet sin 2. samtale, opfølgning på den 1., hvor fokus var "Manglende progression inden for sprogområdet".

Efter første samtale måtte lederteamet erkende, at opgaven ikke var realistisk i forhold til at indhente brugbar data (som er en stor del af processen).

Ved samtalen i november blev følgende handling besluttet:

- dagtilbuddets 3 sprogvejledere og 2 pædagogiske ledere danner et sprogudvalg
- dagtilbuddet arbejder mod mere ensartet systematik og struktur på tværs af afdelingerne
- alle afdelinger undersøger sprogmiljøet på legepladserne fra kl. 14-16

Forårets samtale er udsat fra forvaltningens side, da dagtilbuddene grundet Corona har været og er pressede af andre opgaver.

Evt. – og input til kommende møder

Søvn på dagsordenen eller som tema i dagtilbuddet

Næste møde den 21.04.22 i Villekulla, Falstersgade 35.

Møderne er fremover 2 timer fra 19-21