

Referat fra bestyrelsesmøde

D. 28.06.2021 kl. 19-21.30 i Kolbøtten, Thunøgade 11

Mødeleder: Karin

Referent: Hanne H

Vært: Mai Britt, pædagogisk leder i Kolbøtten

Deltagere:

Sofie, forælder Villekulla

Gert, forælder Skattekisten

Julie, forælder Nørrestenbro

Nathalie, forælder Kolbøtten

Lisa, forælder Småland

Mette, forælder Graven

Mads, forælder Vokseværket

Camilla, pædagog Vokseværket

Mai Britt, pæd. leder Kolbøtten

Ann, pæd. leder Skattekisten

Karin, dagtilbudsleder

Afbud

Karsten, Vores Sted

Sigrid, forælder Ny Vimmerby

Amalie, forælder Storkereden

Toke, pædagog Skattekisten

Martin, pædagog Storkereden

DAGSORDEN

Velkommen

Vi fejrer, at vi er sammen fysisk – med lidt lækker mad og drikke.

Cadeau til alle for den måde, forældre og medarbejdere har tacklet Corona-tiden på: Vi har haft ganske få smittede i dagtilbuddet – medarbejderne har knoklet med regler og restriktioner.

Forældrene har bakket op. Godt gået – tak!

Kort nyt fra afdelingerne og forældrerådene

Villekulla

- Har fået en fejmaskine, som de er rigtig glade for

- Har d.d. holdt den årlige kunstudstilling med børnenes kreationer – stor succes

Skattekisten

- Holder normeringen

- Har mange sygemeldte pædagoger; gode medhjælpere "tager over"
- Forældrerådet foreslår, at medarbejderne kan få sparring, f.eks. hos en ekstern psykolog
- Eftermiddagsmad – debatterer fortsat for eller imod madpakker contra forældrebetalt eftermiddagsmadordning

Julie, Nørrestenbro

- Seneste møde online – med få deltagere, da forældrerådet er skrumpet ind
- Komplimenterer stor åbenhed i afdelingen ifm. opsigelse fra vellidt pædagog
- Arbejder hen mod den årlige, legendariske forældre/personalefest, som har været aflyst pga. Corona
- Idrætsforening i Midtbyen er i sin vorden "Nørrebro Idrætsforening". Alle børnehaver er orienteret, bestyrelsen etableret (Julie fra Nørrestenbro er med).
Opfordring til, at også vuggestueforældre holdes orienteret – alle gode initiativer kan virke befordrende ift. at blive i midtbyen. Julie sørger for, at dagtilbuddet og Aarhus Forældreorganisation løbende orienteres

Kolbøtten

- Har talt om læreplanstema krop og bevægelse, som der arbejdes med pt.
 - Mangler børnehavebørn, har etableret en mellemgruppe
 - Mad, spisning, måltider – god debat om, hvad man gør i institution contra i hjemmet
 - Årshjul fra 2019 skal tages frem og følges
- Ønske fra bestyrelsen om at dele til inspiration

Småland

- Er genhuset på Høgevej fra juni indtil ca. april 2022. Store udfordringer med for meget sol, ingen gynger, legepladsen mv. Sidst på ugen gennemgås alle mangler - Karin deltager i mødet. Børnene trives
- Planlægger forældrearrangement

Graven

- Er i gang med læreplanstemaet "sprog"
- Har holdt sommerfest stuevist – god tilslutning, skønt at være sammen – stor fællesskabsfølelse

Vokseværket

- Mangler børn (20 skolebørn stopper til sommer)
- Rokade hos personalet pga. normeringen – har klaret det uden afskedigelser
- Slidt legeplads efter brug under Coronatiden, trænger til opgradering
- Talt om, hvordan man generelt højner trivslen hos medarbejderne, som har arbejdet hårdt under Corona

AULA-frustrationer

Både medarbejdere og forældre er frustrerede over AULA's manglende funktioner (primært komme-gå-systemet).

Mangler og ønsker er meldt op i systemet fra pædagogiske ledere og dagtilbudslederne. Forældre opfordrer til, at forældregruppen/bestyrelsen tager kontakt til rådmanden for Børn og Unge, Thomas Medom.

Information fra Karin

Dagtilbudsaftalen – hvad indebærer den?

Aftalen er indgået mellem de faglige organisationer og forvaltningen – arbejdstidsaftale for pædagogisk personale

Personalet har krav på pr. 31.10 at se årshjul for det kommende år (mødetid, timer til møder, samtaler, forberedelse, arrangementer, ferie mv.)

Årshjulet skal synliggøre, hvor mange timer der bruges hhv. MED og OM børnene – og så mange timer som muligt skal ligge inden for normal arbejdstid: Det betyder bl.a., at forældresamtaler som udgangspunkt vil ligge inden klokken 17 fremover

"Bilag1"-gruppe (ledere, tillidsmænd og medarbejdere) udstikker de overordnede aftale for det fælles i dagtilbuddet. "Bilag2" (pæd. leder og medarbejdere) implementerer aftalen i egen afdeling

Budgettildelingsmodel – hvad betyder det for dagtilbuddet?

Nu: Tildeles samme beløb for et hhv. børnehavebørn og et vuggestuebørn.

Herudover kan man søge ekstra til enkelte børn

Fra 2022: Tildeling efter "sociale budgetter" ud fra forskellige kriterier

Modellen vil umiddelbart betyde plus 100.000 i 2022, minus 800.000 i 2023.

Dagtilbuddets samlede budget er 80 mio.

Aarhuskompasset – en ny forståelsesramme

Overordnet "Mindre system – mere borger". Læs mere på Aarhus Kommunes hjemmeside

Pladssituationen og økonomi

Der er generelt mangel på især børnehavebørn i midtbyen. Mindre indkomst kan udelukkende reguleres på medarbejderstaben.

Midtbyens Dagtilbud balancerer med et 0 for 2021.

Lærings samtalen - hvad kom der ud af den?

Lærings samtalen er Aarhus Kommunes kvalitetstilsyn, som skal sikre kvalitet ift.

læringsmiljøerne i dagtilbuddene.

Fremover - hvert halve år mødes Børn-Unge-chef, repræsentanter for lederteamet og

medarbejderne til samtale om et specifikt emne (udstukket af byrådet). 2021 er et prøveår.

Midtbyens Dagtilbud har taget hul på at undersøge det "sprogliche læringsmiljø", da området ikke viser progression ift. andre dagtilbud.

Sprogarbejde i dagtilbuddet v/Mai Britt

I kølvandet af overstående har Lone og Mai Britt, pæd. ledere i hhv. Graven og Kolbøtten inviteret dagtilbuddets 3 sproglige vejledere og ét fagligt fyrtårn til møde om, hvordan vi arbejder med sprog i dagtilbuddet – og hvordan vi evt. kan optimere.

Data er taget fra "dialoghjulet", som er den sproglige vurdering, der laves i vuggestuen, når barnet er 9-14 mdr., og i børnehaven ved 3 år og lige før skoletiden.

Har talt om, at 3-års-vurderingen kunne ligge tidligere, så barnet er sammen med kendte voksne – og der evt. kan tages noget i opløbet

Sprogarbejdet følges op ved lærings samtalen i efteråret 2021.

Dialogmøde den 17.06? Hvem deltog, og hvad kom der ud af det?

Julie og Sofie deltog.

- Orientering om læringssamtalen
- I kølvandet af Corona med "de flere hænder" blev pointeret, at det er vigtigt at bruge ressourcerne optimalt for og med børnene. Dette tager bl.a. den nye dagtilbuds aftale udgangspunkt i.
- Ift. bestyrelsesarbejdet i dagtilbud vil FOLA og Forældreorganisationen gå mere ind i, hvordan samarbejdet styrkes og gøres konstruktivt.

Næste møde den 08.09 i Skattekosten – konstituerende bestyrelsesmøde

RIGTIG GOD SOMMER TIL ALLE 😊