

Referat fra dagtilbudsbestyrelsesmøde

28. august 2017 kl. 19-21.30 - Skattekisten, Knudrigsgade 7B

Referent: Hanne Holm

Mødeleder: Karin

Deltagere

Ditte, pædagog Storkereden
Christian, forælder Skattekisten
Lone, forælder Nørrestenbro
Frederik, forælder Kolbøtten
Lars, forældre Beboernes Børnehus
Thomas, forælder Villekulla
Sie, forælder Storkereden
Elisabeth, forælder Ny Vimmerby
Lea, forælder Småland
Tina, pædagog Villekulla
Ann, pæd. leder Skattekisten
Karin, dagstilbudsleder
Hanne, kommunikation

Ikke til stede

Camilla, pædagog Vokseværket
Mike, forælder Mindegade
Signe, forælder Vokseværket
Lea, forælder Graven

Dagsorden

Godkendelse af referat og dagsorden

Siden sidst (15. juni) hvad sker der i afdelingerne?

Skattekisten

- Har fået nyt, funktionelt køkken
- Kontoret er blevet en del af institutionen (vindfangdør er flyttet)

Kolbøtten

- Alle tre stuer næsten fyldt med børn

Villekulla

- Har fået ny opvaskemaskine
- Får snarest en køkkenmedarbejder til at anrette, rydde op/vaske op
- Børnehavebørnene skal fremover selv have eftermiddagsmad med

Beboernes Børnehus

- Der er ikke sat dato på første spadestik til nyt byggeri i Sølystgade. Det forventes dog at ske snart.

Småland

- Har tidligere fået bagt brød til eftermiddag – fremover skal vuggestuen selv have madpakke med
- Legepladsen har haft en "gennemgangssti", der er blevet benyttet af kvarterets beboere – der er bekymring fra en forælder, og vi arbejder på at få kodet lås på den ene lås.

Storkereden

- Vil anskaffe et gadespejl for at kunne afdække "blinde vinkler"

Ledelsen

- Aarhus Kommune AA-energioptimerer i alle afdelinger. Afdelingerne får et lån til forbedringer, som skal tjenes ind ved besparelse. De tidligere Nørrebro har været igennem – pt. er tidl. Ø-gaderne i gang
- Beredskabsplaner udvides til at omfatte terror, kemisk udslip og skudepisoder. Dagtilbuddet har opfordret forvaltningen til at udforme noget generelt.
- Sprogvejledere- pædagoger vil invitere forældre til temadag om sprog (sandsynligvis i november)
- Ny fællespjece for dagtilbuddet er uddelt til alle forældre. Vil blive suppleret med relevant information fra afdelingerne
- Dagtilbuddet har etableret en personaleforening. Første arrangement går til AROS og StreetFood i september. 87 tilmeldte. 75 deltog til DHL-løb
- "Digital dannelse" er i fokus – hvad vi vil gerne have at børnene agerer, hvordan agerer personalet – hvordan styrker vi sikkerheden?

Økonomi

Dagtilbuddet har stadig en sund økonomi

- Vi forventer at lande med et overskud på 900.000 (1,3 % af vores samlede budget) Det er et rimeligt beløb at have til langtidssyge, personale der stopper, dækker mangel på børn, diverse driftsudgifter
- Alle medarbejdere skal have en az-ident, som giver adgang til det administrative netværk (for at styrke sikkerheden)
- Vi har fået tildelt økonomiske ressourcer til vuggestuebørn i 2017 (kr. 2-3000 til det enkelte barn) Derudover er der givet permanente ressourcer til ydertimer
- Byggeteknisk Fællesskab: Dagtilbuddet og Samsøgades Skole forventer at kunne lave en individuel aftale, hvor Flemming, dagtilbuddets nuværende servicemedarbejder, fortsat kan løse opgaver for dagtilbuddet
- Det er besluttet, at eksterne konsulenter kun må honoreres i alt 300.000 kr. i Aarhus Kommune. Kan blive en udfordring, når mange af os ønsker at bruge de samme konsulenter

Fremadrettede disponeringer

- Kolbøttens nye bygning i Thunøgade. Her skal etableres legeplads
- Vi opgraderer køkkener i flere afdelinger
- Alle pædagoger er på efteruddannelse/kompetenceudvikling
- Vi skal have skiftet telefoner (tablets, pc'er) i afdelingerne

Valg i afdelinger

- Datoen fastsat i alle afdelinger
- Vær opmærksom på, hvem der er på valg – er der nye kandidater? Man sidder for 2 år ad gangen.

Husk at vælge suppleanter – og sørg for, at suppleanten afløser, når det ordinære medlem er forhindret

- Beretning fra bestyrelsen på valgaftenen

Formanden, Lone udarbejder en beretning inden den 20.09

Pladssituationen og byggerier

Status – hvordan ser ventelisterne ud?

- Randersvej har oprettet 70 nye vuggestuepladser, ganske få på venteliste
- Vi får hele tiden nye vuggestuebørn – meget udskiftning pga. fraflytning
- Indtil jul mangler dagtilbuddet få børnehavebørn – fyldes op efter nytår
- De udmeldte prognoser har vist sig ikke at holde – der er ikke kommet så mange børn som varslet
- Der er på én gang stor tilflytning og fraflytning til og fra Aarhus (det er generelt vuggestuefamilier der flytter til – børnehavefamilier, der flytter fra midtbyen).

Status på nuværende byggeri og kommende byggerier

- Rejsegilde i Thunøgade (Kolbøtten) den 07.09 – indflytningsklart den 15.01.18
- Planer om at bygge ud i Graven fra 2 til 3 grupper. Processen går i gang snarest
- Generationernes Hus – første spadestik i 2018
- Sølystgade: Byggebudgettet er for højt, så der er søgt en ny bevilling i kommunen. Forventer byggestart primo 2018.
Stadig mange naboklager, men byggeriet er vedtaget
- Universitet overtager Aarhus Kommunehospital, når det lukker som sygehus. Her etableres eksempelvis internationale vuggestue/børnehavegrupper.
- Nye institutioner skal bygges ved vandtårnet og McDonalds på Randersvej + busterminalen i Vejlbj

Brugertilfredsheden er generelt god. Kan den blive bedre – hvordan?

Gruppearbejde - input til ledelsen og til arbejdet i de enkelte afdelinger:

- Forslag om "tissetime" for de ældste børn. En studerende kunne pusle om børnene, mens pædagogerne bruger tid på andre aktiviteter
- Forældrerådet bør være mere synligt og f.eks. formidle de ting, de taler om i forældrerådet og i bestyrelsen
- Bruge mere tid til ekskursioner – f.eks. cykelture med få børn, busture, fødselsdage hjemme
- Forældreinddragelse: F.eks. lade forældre passe afdelingen samme med medhjælpere, mens pædagogerne bruger tiden på faglig udvikling
- Lade forældre, der kan noget specielt, lave projekter – dels for at bidrage, dels for at lære livet i afdelingen at kende
- Afdelingerne bør være bedre til at synliggøre de pædagogiske tanker og ideer – dialoghjulet, hvordan der arbejdes med udvikling
- Fokus på ressourcer ved morgenaflevering, så alle kan få en god morgen
- Ønske om, at dagtilbuddet ansætter medarbejder/e, der kan arbejde intenst med enkelte børn – f.eks. med kunst, motorik, musik e.lign.
- Afdelingerne bør have samarbejde med kulturinstitutionerne i byen (teater, museer mv.)

TAK for indsatsen i bestyrelsen – både til udgående og stadig siddende medlemmer ☺

Karin fastsætter datoer til konstituerende bestyrelsesmøde + møder i kommende bestyrelsesår