

## Referat bestyrelsesmøde

D. 03.06.2019 kl. 19-21.30 - **Nørrestenbro, Knudrisgade 7**

Mødeleder: Karin

Referent: Hanne H

### Deltagere:

Berit – forælder Villekulla (sidste møde)

Lajla – forælder Mindegade

Karsten – forælder Beboernes Børnehus

Charlotte – forælder Småland

Christina – forælder Storkereden

Anne Sofie – forælder Nørrestenbro

Gert – forælder Skattekisten

Camilla - forælder Vokseværket

Emma – forælder Graven

Camilla – medarbejderrep. Vokseværket

Bente – pæd. leder Beboernes Børnehus/Mindegade

Henrik – pæd. leder Nørrestenbro

Karin – dagtilbudsleder

### Afbud

Lars, forælder Ny Vimmerby

Toke – medarbejderrep. Skattekisten

### DAGSORDEN

Emne	Opfølgning
<b>KOMMENTARER/GODKENDELSE AF REFERAT (24.04.19)</b> Præsentation af dagsordenen	
<b>NYT – SIDEN SIDST</b> <b><i>Fra afdelinger og medarbejdere</i></b>  <i>Storkereden</i> Vil lave pizza på stenovn ifm. arbejdsdag en hverdag  <i>Villekulla</i> Har haft god opbakning til arbejdsdag en hverdag  <i>Skattekisten</i> Har haft arbejdsdag – en god dag, men få forældre	

**Småland**

Har haft stor succes med fællesspisning – gentages i efteråret

**Mindegade**

Skal holde sommerfest, hvor alle børn og forældre er tilmeldte.

Afslutning for Mindegade, som flytter til Børnehuset Vores Sted til juli

**Graven**

Har haft arbejdsdag en lørdag formiddag. Erfaring med, at der kommer flere en hverdag end i weekenden

**Villekulla**

Har været udpeget til at registrere komme/gå – dvs. hvor mange medarbejdere og børn, der reelt er i løbet af en dag.

Undersøgelsen har bl.a. vist, at der ikke er så mange børn i ydertimerne, men at der til gengæld er forholdsvis mange børn pr. medarbejder i midttimerne. Data skal bruges af Børn og Unge

**Vokseværket**

Har pt. ingen pædagogisk leder. Ansættelsesfrist for lederstillinger er den 10.06

**Børnehuset Vores Sted (fusion af Beboernes Børnehus og Mindegade fra juli/august)**

Har fået 58 ansøgninger til køkkenstilling. Det pædagogiske personale fra de to afdelinger flytter med, der ansættes flere medarbejdere, efterhånden som afdelingen fyldes op

**Lederstillinger i dagtilbud**

Pt. er der generelt få ansøgere til pædagogisk lederstillinger i dagtilbuddene.

Chefgruppen i Børn og Unge overvejer at lave et "korps" af medarbejdere, som har været på lederafklaring (forløb i Børn og Unge), som kan løse opgaven som leder – f.eks. i en orlovsstilling/vikariater

**Arrangementer for forældre**

Det er generelt en udfordring at samle forældre til eksempelvis arbejdsdage. Flere afdelinger oplever desuden manglende tilslutning til forældrerådsmøder – på trods af stor indsats med indkaldelse via BørneIntra, sedler i rummet mv.

Emne til senere behandling i bestyrelsen: Hvad er forældrenes behov – og er det ens i de forskellige

<p><b>Ferietilmeldinger</b></p> <p>Et problem, at forældre ikke melder ferie – vanskeligt at          Det kan være vanskeligt for forældre, der får sen ferieplan          Datoen for ferietilmelding kunne stå i velkomstpjece</p> <p>Det er vigtigt for planlægningen, at man melder al den ferie ind, man          kender          Dagtilbuddet appellerer til, at forældrene overholder det, de har meldt ind</p>	
<p><b>Udlån af lokaler</b></p> <p>Endelig godkendelse efter input fra forrige møde "Lån af lokaler".          Godkendt efter få rettelser. HH sender ud til alle.          Den enkelte afdeling laver egen kontakt ud fra de overordnede          retningslinjer.          Evalueres efter et år</p>	
<p><b>ORIENTERING v/Karin</b></p> <p><i>Økonomi</i></p> <p>Afdelingerne har et helt almindelig budget – uden ekstra penge i puljen          (som i 2018, hvor der var et stort overskud, der skulle nedbringes).          Det betyder, at de nedskæringer, der har været gennem årene, først          mærkes nu – og afdelingerne skal generelt spare.          Midtbyens lederteams holdning er, at man som udgangspunkt ikke skærer          i personalenormeringer (som flere andre steder i Aarhus Kommune).          Det er dog det eneste sted, der er mulighed for at reducere          omkostningerne.</p> <p>Bestyrelsen opfordrer til, at alle forældre informeres om den økonomiske          situation og om, hvordan de kan bidrage – f.eks. ved at melde rettidig ferie          for børnene (= for stor vikardækning)</p> <p>Der har været ansættelsesstop for de fleste området i Børn og Unge.          Pt. er der stadig ansættelsesstop på medhjælperstillinger, da der er          overskydende medarbejdere – primært på skoleområdet.</p> <p><i>Pladssituationen</i></p> <p>Der indskrives stadig mange vuggestuebørn i midtbyen; ikke så mange          børnehavebørn som i de oprindelige prognoser.          Det kan betyde, at Kolbøtten og Børnehuset Vores Sted må          omstrukturere, så de får en børnehavegruppe mindre end planlagt          Børnefamilier flytter mere fra centrum end tidligere.</p> <p><i>Byggerier</i></p> <p>Generationernes Hus står færdigt sommeren 2020          Børnehuset Vores Sted åbner uge 27 – tager løbende børn ind.</p>	

<p><b>Stærkere læringsfællesskaber (SLF)</b>  <i>Børn og Unges kulturforandring</i>  <i>Hvad betyder det for pædagogikken i hverdagen?</i>  <i>Intro om, hvordan vi arbejder med SLF i dagtilbuddet og i afdelingerne.</i>          ”Stærkere læringsfællesskaber” er en ny måde at kigge på best practice – stille spørgsmål til, hvad vi gør, hvad vi kan ændre på, og hvordan vi sammen kan reflektere over det pædagogiske arbejde          Lederteamet har d.d. været på inspirationsdag og har valgt tre fokusområder at arbejde videre med (rammesætning, øvebaner, motivation/refleksion) – ud fra hvorfor, hvem, hvordan.          Hver afdeling har et ”fagligt fyrtårn” (en pædagog), som skal være med til at indarbejde og gå forrest – i tæt samarbejde med den pædagogiske leder i afdelingen.          Der bliver 2-3 work shops for alle medarbejdere, ud fra dagtilbuddets egne input.</p>	
<p><b>Den styrkede pædagogiske læreplan</b>  <i>Hvordan arbejder vi med den nye læreplan i dagtilbuddet/afdelingerne</i>  <i>FILM - den nye styrkede læreplan – kort fortalt for forældre</i>  <a href="https://www.youtube.com/watch?v=N3EcNUkl6qc">https://www.youtube.com/watch?v=N3EcNUkl6qc</a></p> <p>Lederteamet har arbejdet med refleksionsspørgsmål i en skabelon, som dagtilbud over hele landet bruger.          Processen kører over 2 år, hvor de faglige fyrtårne og bestyrelsen inddrages.</p>	
<p><b>EVT. og punkter til næste møde</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Indsatsområder fra LUP'en</li> <li>- Hvad er forældrenes behov ift. arrangementer– er det forskelligt i afdelingerne?</li> </ul> <p>Videndeling</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Valg af nye forældreråd/bestyrelse i september</li> <li>- Den styrkede pædagogiske læreplan</li> </ul>	

**NÆSTE MØDE DEN 27. AUGUST I DAGTILBUDDETS NYE AFDELING:  
 BØRNEHUSET VORES STED**

**GOD SOMMER TIL ALLE ☺**