

## Bestyrelsesmøde

d. 06.02.17

kl. 19.00 – 21.30

Ny Vimmerby, Falstersgade 17

**Ordstyrer:** Karin

**Referent:** Hanne

### Til stede

Peter, forælder Mindegade

Lars, Beboernes Børnehus

Mathilde (for Kristian), forældre Skattekosten

Anne, forælder Villekulla (er fremover medlem i stedet for Thomas) Elisabeth, forælder Ny Vimmerby

Signe, forælder Vokseværket

Ditte, pædagog Storkereden

Tina, pædagog Villekulla

Camilla, pædagog Vokseværket

Susanne, pæd. leder Ny Vimmerby

Karin, dagtilbudsleder

### Afbud

Lone, forælder Nørrestenbro

Sie, forælder Storkereden

Jannie, forælder Småland

Lea, forælder Graven

### Dagsorden

Godkendelse af referat og dagsorden ✓

### Nyt fra ledelsen

#### Byggerier

- *Sølystgade, ny afdeling – hørings svar til 16.02 (lokalplanen vedtages)*
- *Thunøgade er i gang – færdig omkring årsskiftet.*  
*Fra 01.03.17 indskrives børn til satellitinstitution på Kantorvænget*  
*Kantorvænget – ansat pædagogisk leder + medarbejdere*
- *Nørrestenbro, tilbygning taget i brug. Fungerer godt*

### **Tilfredshedsundersøgelser mv.**

- Social kapital-undersøgelse om trivsel blandt medarbejderne hvert år
- Forældretilfredsheds-undersøgelse hvert andet år: Aktuelt fra 10. marts  
OBS.: Ledelsen bruger svarene til det videre arbejde i dagtilbuddet, så det er vigtigt, at forældrene svarer ud fra det, de oplever i børnenes afdelinger.  
Undersøgelsen er redskab til det pædagogiske arbejde – og ikke et redskab til at præge politisk  
Eks.: Dagtilbuddet supplerer i undersøgelsen med to ekstra spørgsmål om sprog, da det aktuelt er et indsatsområde  
*Bestyrelsen* vil kommunikere til øvrige forældre, hvad undersøgelsen bruges til

### **Audit om arbejdsmiljø**

- Nørrestenbro, Ny Vimmerby, Småland og dagtilbudslederen er udpeget til "ekstern audit", hvor arbejdsmiljøet gennemgås på kryds og tværs

### **"Den gode forældredialog" – medarbejderuddannelse**

- Alle dagtilbuddets pædagoger har fået/er i gang med efteruddannelse i den gode forældredialog

### **Samsøgades Skole skal have ny skoleleder + indskolingsleder**

- Begge har fået nyt job; skiftet har intet med hinanden at gøre
- Rekrutteringsprocessen er i gang

### **Økonomi**

#### Status 2016

- Endelige budget klart 16.02 – det fusionerede dagtilbud har et overskud på ca. 1 mio. (Forventede udgifter til f.eks. pc'er, udbygning Nørrestenbro, nyt gulv i Skatteboksen trækkes i 2017)

### **Budget 2017**

- Samlet budget på 67 mio.
- Principper og prioriteringer: Pengene skal følge børnene  
80 % til lønninger + faste udgifter – resten lægges ud i de enkelte afdelinger, som råder over beløbet
- Overskud i puljen tilfalder det samlede dagtilbud
- H-midler (decentrale handicapmidler): Midlerne bruges, hvor børnene er.  
Dvs., midlerne fordels ligeligt i afdelingerne, så der mulighed for at lave akutte indsatser ved behov. De pædagogiske ledere er ansvarlige for at bruge beløbene
- Det er muligt at søge ekstra midler til børn med særlige behov

## **Dialogmødet med rådmanden**

*Hvordan oplevede forældrene aftenen?*

- Det var en lang aften – meget politisk
- Der blev brugt tid på noget ligegyldigt
- Hvor var sam-skabelsen henne, hvad skulle vi med det?
- Følte, vi var til vælgermøde
- Dialogen manglede
- Rådmanden skal have tilbagemelding

## **LUP – lokaludviklingsplan 2017-2019**

Dagtilbuddet har lavet LUP'en sammen med Samsøgades Skole – for børn fra 0-18 år. LUP'en er ledelsens pædagogiske redskab til at arbejde videre med indsatsområderne: Hvor er vi i dag, og hvor vil vi hen.

Eksempler:

- Sprogarbejde: Der er sat ressourcer af til sprogvejleder- og pædagogerne arbejde
- Sygefravær: Skal ned for at skabe bedre økonomi (vikarer), bedre arbejdsmiljø  
Stor smittefare i institutionsmiljø, både børn og voksne; det er dog en indsats at få sygefraværet ned  
Lederteamet videndeler ift. indsats på sygefravær, brug af vikarer
- Overgange: Der skal følges op på, om forældre i alle afdelinger har underskrevet samtykkeerklæring ift. overdragelse af oplysninger til skolen
- Temaer til kommende bestyrelsesmøder: indsatsområderne i LUP'en.  
Vigtigt at have forældresynet med

LUP'en kan findes på hjemmesiderne under "Pædagogisk praksis"

## **Kostordningen**

*Status siden kostvalget*

- Der blev stemt for, at kostordningen fortsætter
- Fra august 2017: Graven får lavet mad i én af de andre afdelinger
- Beboernes Børnehus og Mindegade fortsætter med catering (har intet produktionskøkken)
- Cateringmaden får et økoløft, mere grønt og mere varmt
- Alle øvrige afdelinger har køkkenassistenter ansat
- Økonomien: Ekstra betaling fra forældrene pr. 01.01.17 giver balance ift. økonomien
- Mål: at alle afdelingerne laver mad i institutionerne; kan praktiseres, når de nye institutioner er bygget
- *Forældrerådene/bestyrelsen skal have aftalt praksis for eftermiddagsmaden*

## **Feriepasning**

Afdelingerne har tradition for at have fællespasning i perioder, hvor der typisk er få børn (f.eks. 2 uger i juli). Her kan personalet afvikle ferie, og der spares på vikarer.

*Fællespasning er et tilbud til børn, som ikke har andre muligheder; og børnene skal altid opleve pasningen som positiv og tryk.*

- Nogle forældre er utrygge ved at sende deres børn "et fremmed sted hen"
- Status er, at kommunikationen om pasning bør være tydeligere (hvordan er rammerne, hvem er der, de gode historier). Der udarbejdes informationsmateriale.
- Pædagogerne skal fremover have "feriepasning" på dagsordenen i forældrerådene
- Bestyrelsen kan være med til at lave retningslinjer for feriepasning (hvor meget, hvor lidt)

## **Evt.**

### ***READ (læseprojekt for børnehavebørn)***

- Nogle forældre oplever, at projektet er blevet lagt ned over pædagogerne – uden at de har fået tid til projektet
- Faktum er, at folkene bag forskningsprojektet havde forestillet sig selv at teste børnene, *ikke* at pædagogerne skulle gøre det. Pædagogerne har dog vurderet, at det var hensigtsmæssigt, at de testede børnene – og dén tid er ikke tænkt ind

***Næste møde tirsdag, den 25. april i NØRRESTENBRO, Knudrisgade 7***