

## Referat fra bestyrelsesmøde

D. 21.03.2018 kl. 19-21.30

Kolbøtten, Thunøgade 11

Mødeleder: Karin

Referent: Hanne H (HH)

*Kolbøtten serveres lidt let spiseligt + en kop kaffe*

Elisabeth, forælder Ny Vimmerby

Fie, forældre Ny Vimmerby (skal afløse Elisabeth)

Sie, forældre Storkereden

Frederik, forældre Kolbøtten

Camilla, forælder Vokseværket

Christian, forældre Skattekosten

Thomas, forælder Villekulla

Mie, forældre Småland

Pernille, pædagog Småland

Camilla, pædagog Vokseværket

Mai Britt, pæd. leder Kolbøtten

### Afbud

Lars, Beboernes Børnehus

Lone, forælder Nørrestenbro

Ditte, pædagog Storkereden

Graven

### DAGSORDEN

Tid	Emne	At huske
	<b>Kommentarer/godkendelse af referat og dagsorden</b>	
	<b>Nyt</b>	
	<b><i>Fra afdelinger og medarbejdere</i></b>	
	<i>Kolbøtten</i>	
	Er glade for at være flyttet i Thunøgade	
	Logistikken og hverdagen i huset skal falde på plads	

<p><b>Småland</b> En forælder har tilbudt at lave lille pjece + information til APP'en til Børnelntra. Formidles til Hanne H, så alle afdelinger kan få glæde af det.</p> <p><b>Vokseværket</b> Vanskeligt at finde information lukkedag/fællespasning på Børnelntra. Lukkedage/fællespasning skal meldes ud i god tid</p> <p><b>Skattekisten</b> Har haft foredrag om motorik til forældremøde, rigtig god temaaften – undrer sig over, at der er så lille opbakning (20 ud af 100)</p> <p>Karin oplever, at det generelt er vanskeligt at få forældre til arrangementer om aftenen – specielt når det er uden børn. Hvad vil forældrene gerne? Formen kunne være flere fælles arrangementer på tværs for alle afdelinger.</p> <p><b>Villekulla</b> Tina er på barsel, ny pædagog Julie, vikarierer.</p> <p><b>Storkereden</b> Er udfordret af sygemeldinger blandt personalet, og forældrene har stillet spørgsmål ved arbejdsmiljøet og trivslen. Huset har gode teams, og der er ikke mistrivsel på arbejdspladsen, men der har været stor udskiftning, en del nye medarbejdere og deraf omrokering på stuerne. Sie fortæller, at hele personalegruppen gør det godt, og hun opfordrer til, at forældrene i alle afdelinger anerkender pædagogernes arbejde og giver dem velfortjent ros for deres store arbejde.</p> <p><b>Fra ledelsen</b> <i>Evt. lockout</i> Fra 10. april – forligskvinden kan udsætte 2 x 14 dage Hvis vi bliver lockoutet, vil nogen børn kunne blive passet, andre ikke. Vi kender endnu ikke rammen.</p> <p><b>Følg med på Børnelntra og Aarhus Kommunes hjemmeside</b></p>	<p>Fællespasning gøres tydeligere på Børnelntra (HH)</p> <p>Alle: Anerkend medarbejderne i hverdagen!</p>
--	---

<p><i>Motorik i dagtilbuddet</i>  Har etableret en motorikgruppe – ”sundhed og trivsel” som indsatsområde (rubusthed, kost, bevægelse, trivsel)  Til efteråret får faste medarbejdere et motorikoplæg på et fyraftensmøde, og dagtilbuddet sætter flere indsatser i gang den kommende tid.</p> <p><i>Sukker-med-omtanke-politik</i>  Medarbejdere er generelt tilfredse med at have fået en fælles politik. Forsøge at gøre tingene så godt og sundt som muligt. Politikken er overordnet for dagtilbuddet – udformet af lederteamet og medarbejdergruppen.  Vi har en stigning af overvægtige børn, som vi ønsker at støtte – både ved at minimere sukker og hjælpe med at begrænse portioner v. frokosten, og ved at have større fokus på bevægelse.</p> <p><i>Særlige ressourcer til børn</i>  Der er generelt flere børn med særlige behov.  12 ekstra specialklasser i Aarhus Kommune fra august.  I dagtilbuddet har vi pt. 5 børn, som er henvist til specialbørnehaver. Det positive er, at vi tidligere end før opdager, hvis barnet har nogle særlige behov og kan sætte ind med de ressourcer, vi har mulighed for.</p> <p><i>Pladssituationen/byggerier</i>  Pt. mangler vi vuggestuebørn– fra 01.07 er der 71 børn på venteliste Graven udbygger med ekstra gruppe fra april 2018.  Sølystgade (ny institution) – byggemøde den 22.03</p>	
<p><b>Økonomi v/Karin</b>  Orientering om årsafslutning og budget for 2018  Regnskabet for 2017 er afsluttet.  Overskud på 2 mio.  Medarbejderne og lederne positive over, at der er en god buffer, så man kan sætte ting i gang – og der er mulighed for at investere i det, der er brug for til afdelingerne  Overskuddet bruges til kompetenceløft af alle medarbejdere (rubusthed, evt. flere motorikuddannede, forældrekommunikation).  Dagtilbuddet budgetterer med et underskud, så afdelingerne kan få indløst de fastlåste kroner – og bestræber sig på kun at have lidt på kistebunden.  Mange steder trænger til renovering (dagtilbuddet finansierer 50% - Børn og Unge de resterende 50%)  Karin laver 4 gange årligt et forventet regnskab i samarbejde med den</p>	

<p>administrative leder. Det er nyt af få økonomiske sparring, og vi forventer bedre at kunne planlægge ud fra det.</p>	
<p><b>Forældredialog</b>          Grupperarbejde og debat om den gode dialog mellem forældre og dagtilbud - på baggrund af kommentarer ved kvalitetssamtalen og dagtilbuddets kommende fokusområde. Highlight fra grupperne:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Den daglige, individuelle dialog er det vigtigste. Hvis pædagogen har tid til at snakke</li> <li>• BørnelIntra god – og de små hverdagsting. Dog et ønske om, at aktiviteter begrundes, og den pædagogiske praksis synliggøres:              "Nu gør vi det – fordi..." Gerne gentagelser.              Nærmere at bygge videre på det hjemme, når man ved, hvad man laver i afdelingen</li> <li>• Forskelligt, om forældrene er til små korte opdateringer – eller et opsamlende nyhedsbrev hver uge/måned</li> <li>• Temaer/ressourcer:              Afdelingerne kan eksplicit spørge forældre, hvad de kan bidrage med – for eksempel fra deres fag/job.              Forældrene af anden etnisk oprindelse kunne involveres ved at bidrage med mad og kulturelle indslag</li> <li>• Formidling af forældreråds/bestyrelsesmøder:              Opsamle "highlight" efter hvert møde – sende en appetitvækker ud til forældregruppen, så de slet ikke kan lade være med at læse referatet...</li> </ul> <p><i>HH lægger ud med første fængende overskrift... 😊</i></p>	

**God påske til alle**



**Næste møde er den 31.05 i Storkereden**