



Midtbyens Dagtilbud, Ny Munkegade 17, 8000 Aarhus C

Referat fra bestyrelsesmøde

D. 7. april 2026

Vuggestuen Ny Vimmerby, Falstersgade 17

Mødeleder: Nancy og suppleant for forperson, Nanna

Referent: Hanne H

Deltagere - forældre

Mathias, Kolbøtten

Heidi, Vokseværket

Charlotte, Nørrestenbro

Beinta, Vuggestuen Graven

Janni, Villekulla

Charlotte, Vuggestuen Storkereden

Jeanette, Vuggestuen Ny Vimmerby

Nanna, Børnehuset Vores Sted

Medarbejdere

Lisbeth, Vuggestuen Graven

Andreas, Kolbøtten

Pernille, Skattekosten

Ann Kirstine (AK), Storkereden

Susanne, pæd. leder Ny Vimmerby

Karen, pæd. leder Nørrestenbro

Afbud Thea, forælder fra Skattekosten

Tid	Emne	Opfølgning
17.45-18.00	Spise, komme til stede	
18.00-19.00	Runde fra afdelingerne på refleksionsspørgsmål <i>"Forældreengagement – hvordan inddrager vi flere forældre? Tag gerne eksempler med fra afdelingerne" og hvad I har med af nyt fra afdelingerne</i> <i>Vokseværket, Heidi</i> Forældrerådet skriver beskeder via Aula for at få de andre forældre med (har haft positiv virkning ved julearrangement, forældrekafe) + Facebookgruppe <i>Nørrestenbro, Charlotte</i> - Har generelt stor forældreopbakning - Vigtigt at skelne mellem, hvad der er for børnene – og hvad der er for de voksne - Har lavet en oversigt ift. arrangementer, synligt hvem der har ansvar for hvad + fotos af forældrerødderne - Hører podcasts inden forældrerådsmøderne – til at debattere ud fra. Personalet har adgang til samme podcasts - Forældreinspiration til børnelitteratur – forsiderne er kopieret og er synlige for alle <i>Kolbøtten, Mathias</i> - Forældrerådet mener ikke, der er et problem ift. forældreinddragelse; vigtigt at passe på, det ikke bliver tvang for forældrene at deltage i (alle) arrangementer. Der skal være plads til forskellige behov <i>Vuggestuen Graven</i> - God stabilitet trods ændringer og udskiftning af personale - Holder åbne forældrerådsmøder med tema (f.eks. Brede børnefællesskaber, sprog) – arbejder mod nyt navn for temaaftenerne. Hver 4. gang er der en time for alle forældre inden mødet - Talt om, hvad engagement betyder i forhold til børnene – fra alt fra at hilse, taste komme-gå, respondere på beskeder. Acceptere, at forældre har forskellige behov ift. deltagelse	

	<i>Børnehuset Villekulla, Janni</i> - Legepladssøndage skal tydeliggøres, så forældrene ved hvad det er; formidle ved opslag og AULA – så flere deltager - Forældrerådsfolder med information om, hvem forældrerådet er - og hvilke arrangementer der er i afdelingen - Forældrerådet vil to gange årligt opfordre forældrene til at byde ind med noget sjovt, sejt fra deres job – i samarbejde med personalet <i>Vuggestuen Storkereden, Charlotte</i> - Har en god kultur ift. forældreengagement: Hyggearrangementer styrker engagementer til f.eks. arbejdsdage. Arbejdsdage ligger fra kl. 14.30 (man stempler ind, når man kan), slutter med fælles picnic - Pædagoggrundvisning godt i stedet for lederen – skaber tilhørsforhold - Fællesspisning på stuen er et stort hit, medarbejderne fra stuen deltager – giver kendskab til hinanden - Forældrerådet har et ønske om mere information om det pædagogiske arbejde – f.eks. indholdet af fælles pædagogiske lørdag i dagtilbuddet <i>Vuggestuen Ny Vimmerby,</i> - Fokus på stuerne: Følelser, selvhjulpenhed, sprog, børnefælleskaber, samling – positionering - Opsummering af ugen om fredagen på Aula – billeder og fysisk opslagstavler dagligt, kan styrke forældrenes samtale med barnet (specielt vuggestuebørn) - Generel opbakning fra forældrene – to årlige café-møder med temaerne sprog og social udvikling – havedag med bedsteforældre - julearrangement <i>Børnehuset Vores Sted, Nanna</i> - Fødselsdage i børnehave: Brugt meget tid på at tale den gode model: Pt. kommer seks børn fra stuen med hjem til fødselsdag - Er nu et sted, hvor man kan begynde at arbejde med traditioner i afdelingen; lægger ud med sommerfest og bygger videre derfra - Ift. forældreengagement mener forældrerådet, at opbakning til ferietilmelding, daglig tast i komme/gå – støtte ifm. personale dag mv. også er en form for forældreengagement	
--	--	--

19.00-19.20	Pause og rundvisning i afdelingen af pædagogisk leder Susanne	
19.20-19.35	Orientering om prøvehandling i forhold til ressourcepædagoger. <i>Hvad har vi tænkt, hvordan fordeler vi timer og tanker om forældresamarbejdet i den forbindelse?</i> Dagtilbuddet har fra medio marts 2026 ansat to ressourcepædagoger (to kendte pædagoger rekrutteret fra dagtilbuddet). Pædagogerne skal understøtte udvikling i børnefællesskaberne, så alle børn får deltagelsesmuligheder og kan udvikle sig i fællesskabet. Det er gruppen og strukturen, der ses på – også når et enkelt barn har udfordringer. Mindsettet om, at vi arbejder med fællesskaber og deltagelsesmuligheder er en del af den kulturforandring Aarhus Kommune har sat i gang i forbindelse med Dagtilbud for alle. - Budget 2,1 mio for 2026 (er normalt bevilget centralt fra) - Fordeles af dagtilbudslederen efter ansøgningskriterier fra afdelingerne <i>Opgaven</i> Målet er at understøtte børnenes deltagelsesmuligheder i fællesskaber - Ressourcepædagogerne observerer tegn og udarbejder en handleplan – i samarbejde med pædagoger, lederen og forældrene - Bidrager med faglig viden og erfaring - Vejlede pædagog-kolleger - Bidrager til faglig refleksion - Indgår i praksis samtidig <i>Baggrund</i> - 1-3 % af børn har brug for noget andet end det, dagtilbud kan tilbyde - 15-25 % har brug for noget særligt i dagtilbuddet for at kunne udvikle sig og trives i fællesskabet (vores målgruppe) Forskning peger på, at de børn der har været i det almene og en del af fællesskaberne i dagtilbuddene, klarer sig bedst i livet. Derfor er vi optaget af at sikre deltagelsesmuligheder for alle børn.	

19.35-19.45	Afrunding ved suppleant for forperson Nanna – herunder aftale om nyt refleksionsspørgsmål Spørgsmål til kommende møde: Tidspunkt for forældrerådsmøde og bestyrelsesmøde – passer det nuværende? Møder vil ikke ligge efter kl. 19.45 - allerhelst stoppe kl. 19.30, så vi overholder arbejdstidsreglerne for medarbejderne. Refleksion <i>Hvordan skabes den gode synergi mellem forældreråds- og bestyrelsesarbejdet?</i> <i>Hvad skal der til for at det bliver meningsskabende og relevant?</i>	
	Næste møde er i Nørrestenbro den 20. maj kl. 17.45	

Ønsker til kommende møder:

- tema i dagtilbuddet "Søvn"
- pædagogiske læreplanstemaer