

## Bestyrelsesmøde d. 17.01.18 kl. 19-21

**Vokseværket**, Østboulevarden 9-11

**Vært:** Søren Milling, pædagogisk leder

**Mødeleder:** Karin

**Referent:** Hanne H

### Deltagere

Lone, Nørrestenbro, forælder, formand

Christian, Skattekosten, forælder

Frederik, Kolbøtten, forælder

Pernille, Småland, pædagog

Mie, Småland, forælder

Ditte, Storkereden, pædagog

Tina, Villekulla, pædagog

Sie, Storkereden, forælder

Elisabet, Ny Vimmerby, forælder

Thomas, Villekulla, forælder

Lærke, Graven, forælder

Lars, Beboernes Børnehus, forælder

Line, Vokseværket, forælder

Karin, dagtilbudsleder

Søren, Vokseværket, pæd. leder

### DAGSORDEN

Tid	Emne	At huske
	<p><b>Godkendelse af dagsorden og referat</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Herunder serveres der tapas</li> </ul>	
19.05 – 19.30	<p><b>Informationer fra de enkelte afdelinger og ledelsen</b></p> <p><i>Hvad er der fra de enkelte forælderådsmøder og fra afdelingerne?</i></p> <p>Nørrestenbro</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Har diskuteret børn og seksualitet (kropslig nysgerrighed) Et spændende team at debattere i forælderåd eller hele dagtilbuddet</li> </ul> <p>Storkereden</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Diabro – et diskussionsspil udviklet af bac.-studerende (35 emner som selvtillid, sprog mv.) Kan spilles mellem forældre og pædagoger. Kan anbefales</li> </ul> <p>Villekulla</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Forældespisning og forældre kaffe</li> </ul>	

## Bestyrelsesmøde d. 17.01.18 kl. 19-21

### Kolbøtten

- Flyttet i nyt hus den 15.01 – skal indtage det nye hus i Thunøgade
- Valgt forældrebetalt eftermiddagsmad, forældrerådet opkræver pengene

### Graven

- Indført forældrebetalt eftermiddagsmad, stor succes
- Skal udbygge med en afdeling. Nogle forældre bekymret for støj  
Erfaringen fra andre afdelinger er, at børnene hurtigt vænner sig til nye lyde

### Småland

- Motivation for at deltage i forældreaften?  
Flere steder holder arbejdslørdag, hvor børnene er med.  
Der kommer nok til at få lavet noget. Der skal være opgaver til dem, der kommer. Vær konkret ift. opgaver.  
Forskelligt, om personale deltaget.  
Storkereden lægger det sammen med en sommerfest.  
Vilkekulla laver madhold og slutter af med at spise sammen.

### *Nyt fra ledelsen*

#### Feriepasning i julen

- De børn, der ikke kom, havde en årsag (syge – meldte fra)
- Der er mange medarbejdere på arbejde, svært at ramme
- Ledelsen taler om, at lave et forsøg med at gå tilbage till, at alle afdelinger er åbne. Vanskeligt at regne på, hvad der økonomisk er rentabelt
- Der er fordele for personalet at komme ud i andre afdelinger – ulempen, at man ikke kan lave praktiske ting i ferieperioden
- Barnets tarv: Godt for børnene at opleve en periode med bedre bemanning

#### Sygemeldte ledere

- Bente, Mindegade og Beboernes Børnehus er tilbage – på fuldtid fra 01.02
- Hanne G Storkereden stadig sygemeldt.  
Sine, pædagog i Storkereden er konstitueret leder.  
Forældrerådet glade for

#### Generationernes Hus

- 60-70 børn med til 1. spadestik
- Byggeriet projekteret til at stå færdigt om 2 år

#### Kolbøtte, Thunøgade

- Åbnet den 15.01.18 – har holdt tidsplanen.  
39 vuggestue rykket ind.

#### Sukkerpolitik (ikke på dagsordenen)

### Bestyrelsesmøde d. 17.01.18 kl. 19-21

<p><i>Runde:</i> Forskellige holdninger, i stikord:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Skal vi nødvendigvis have en sukkerpolitik? Det er ufleksibelt og bør besluttes lokalt i afdelingerne</li> <li>• Skal holdninger kunne ændres hvert andet år... kan risikere at sukkerpolitikken ændres hvert andet år.....øko sund frokostordning, til fødselsdage – vi vil gerne læne sig op af sundhedsstyrelsen – så må forældrene selv bestemme hjemme</li> <li>• Der er rigtig mange følelser i dén, der er meget kultur i det. Derfor bliver vi nødt til at have en stram politik. Der er mange stemmer, der taler</li> <li>• Kvalitetsrapporten viser, at 20% af 5-årig har huller i tænderne – 18 % af pigerne er overvægtige</li> <li>• Dagtilbuddet har trivsel om sundhed i fokus – derfor skal sukkerpolitikken understøtte</li> <li>• Ingen tager skade af ikke at få sukker</li> <li>• Alle afdelingerne hænger sammen – forældre skal ikke vælge efter sukkerpolitik, derfor ensartethed</li> <li>• Pædagogerne vil gerne have en sukkerpolitik at henvise til, så de ikke skal tage beslutningerne</li> <li>• Fødselsdage – der er rigtig mange</li> </ul> <p>Det er ledelsen, der orienterer bestyrelsen om, hvad vi ønsker Ikke bestyrelsen besluttet sukkerpolitikken Karin vender tilbage</p> <p><i>"Vi opfordrer til"... ønskes streget Afsnittes om fødselsdage – hjemme eller i afdelingen....</i></p>	
<p><b>Økonomi</b> Information og status v/Karin Årsafslutningen ikke færdig.</p> <p>Følgende har fået finansieret større ting: Villegulla – opvaskemaskine Småland – legeplads Nørrestenbro – indretning udbygning Storkereden - legeplads Skattekisten – nyt køkken Kolbøtten – nyt til nyt hus</p> <p><i>Fremover:</i> Kompetenceudvikling af medarbejderne</p> <p>Rubusthedsprojekt – gøre børn og medarbejdere (og forældre) robuste Forventer, at uddannet personale skal gennem forløb i 2018, 2019</p> <p>Store omkostninger ved byggerier</p>	

### Bestyrelsesmøde d. 17.01.18 kl. 19-21

<p>Byg og Plan – Karin har påtalt, at det er en udfordring at bygge i midtbyen</p>	
<p><b>Kvalitetssamtalen – referat af samtalen vedlagt</b>  <i>Samtalen – hvordan forløb den? v/ Lone, Pernille og Karin</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Det var en fin dialog – en god oplevelse, hvor man kunne give feedback</li> <li>• Sprogafteften blev fremhævet – lægge vægt på noget andet</li> <li>• Som medarbejder en god oplevelse at se helheden</li> <li>• Man kan få tilsynspunkter – det fik vi ikke</li> </ul> <p><i>Besluttede fokuspunkter for en toårig periode:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trivsel og sundhed for børn og voksne</li> <li>• Forældredialog</li> <li>• Samskabelse i lokaldistriktet</li> </ul> <p>Bestyrelsens input til arbejdet med fokusområder – vi arbejder i grupper:</p> <p><i>Forældredialog</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Barrierer og rammer for dialog (bange for at tag tid fra pædagogerne)</li> <li>• Kultur – mødet med hinanden som forældre</li> <li>• Dialog er andet end det talte ord – forståelse af arbejdet pædagogiske virke</li> <li>• Feedback begge veje. Hvordan initieres forældrene til at give og modtage (f.eks. fortælle private ting) Hvordan lærer pædagogerne at modtage og give kritik</li> <li>• Kultur – hvordan får man den meningsfulde snak om børnene F.eks. introducere det konkrete arbejde (læreplanerne/dialoghjulet synligt)</li> <li>• Hvordan får man dialogsamtalen til at blive en del af dagligdagen</li> </ul> <p><i>Trivsel og sundhed</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Social kapital</li> <li>• Børn og seksualitet</li> <li>• "Vi" – ikke dem og os</li> <li>• Kost og livsstil – en temaaften med målrettet information</li> </ul> <p><i>Samskabelse i lokaldistriktet</i></p>	
<p>20.50 – 21.00 PAUSE – se jer omkring i huset</p>	
<p>21.00 – 21.15  <b>Byggerier i vores distrikt</b>  <i>Graven – udbygning klar efter sommerferien</i></p> <p><i>Sølystgade – nyt byggeri</i>  Er i udbud som totalentreprise, forventes 1. spadestik april 2018  10-12 måneder</p>	

**Bestyrelsesmøde d. 17.01.18 kl. 19-21**

<p><i>Mindegade – lejekontrakten udvidet</i> Skal fortsat bruges buffer-institution Vi vil kræve, at der renoveres, inden der kommer børn igen</p>	
<p>21.15 – 21.30 <b>Evt.</b> Fodgængerovergangen Nørreport</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Svært at nå over – 3-5 sek. længere</li> <li>• Opfordre samlede forældregruppe til at indberette via APP'en Aarhus Borgertip – signalanlæg - indstillinger</li> <li>• Lone, formand udformer desuden skriftligt indlæg</li> </ul> <p><i>Temaaften om brug af I-pad – næste møde</i></p>	

***Næste møde, onsdag d. 14. marts 2018 i Kolbøtten***