

REFERAT TIL BESTYRELSESMØDE

D. 18.11.22 kl. 19-21 – i Vuggestuen Graven, Graven 19

Mødeleder: Nancy, dagtilbudsleder

Referent: Hanne H, kommunikation

Forældre

Amalie, Vokseværket

Kristine, Vores Sted

Signe, Nørrestenbro

Janni, Villekulla

Cecilie, Skattekosten (næstforperson)

Mathias (for Mads), Graven

Rasmus, Kolbøtten

Jonas, Storkereden

Kristina, Ny Vimmerby

Medarbejdere

Kirsten, pædagogisk leder

Michelle, pædagogisk leder

Lisbeth, pædagog Graven

Julie, pædagog

Camilla, pædagog Vokseværket

Mads, pædagog Storkereden

Nancy, dagtilbudsleder

Emne
Velkommen og præsentation af Nancy, ny dagtilbudsleder + præsentation af forældre og medarbejdere omkring bordet
Lidt mad og snak
Kort nyt fra afdelingerne, hvad optager jer lige nu. 3 minutter til hver <i>Vokseværket</i> - Hvordan skaber vi arrangementer, hvor flere forældre møder op – både for samvær og for at skabe relationer blandt børn og voksne på tværs

- Rekruttering: Mange nye ansatte i Vokseværket, forældrene har ikke mærket "uro" trods udskiftning

Villekulla

- Har talt om at mødes uden for Villekullas åbningstid, hvor forældrene kan lave opgaver, som medarbejderne definerer på en opgaveliste. Forældrerødderne vil møde op på skift.
- Forslag om at nedsætte et udvalg i bestyrelsen, som kan lave en oversigt over, hvad der sker i lokalområdet. Ønsket er i højere grad at kunne møde hinanden på tværs uden for institutionen – ikke mindst for at børnene kan lære hinanden at kende, inden de skal i skole:

Inspiration [HH]:

[Øgadernes Forum | Facebook](#)

[SIKA | Stenbroens idrætsklub Aarhus](#)

Vores Sted

- Forældrerådet er blevet introduceret for nye pædagogiske tiltag i Vores Sted
- Affald på legepladsen udenfor åbningstiden er et problem (snus, skod, hundelorte). Fast rutine, at en af medarbejderne runderer hver morgen – og rydder op
- Har talt om at skabe nye traditioner

Nørrestenbro

- Har haft stor udskiftning i personalegruppen – forældrene har ikke følt sig utrygge i den forbindelse
- Har en stor gruppe af kommende skolebørn; meget udskiftning til sommer
- Nørrestenbro fylder 40 år i 2025; der arbejdes mod festligholdelsen af jubilæet

Skatteboksen

- Medarbejderne holdt deres årlige personaledag den 15.11; her passede nogle af forældrene institutionen – en sjov og givende oplevelse for børn og voksne
 - Børnene (forældre) leverer julegaver efter eget valg til december. Forældrerådet pakker ind
 - Har gennemgået årshjulet for arrangementer: fællesspisning, nær-kær-dag (bedsteforældre og andet godtfolk), loppemarked skal tages op igen, arbejdslørdag, sommerfest, Lucia-optog
- Forældrerådet vil have fokus på at gøre arrangementerne mere synlige for resten af forældregruppen

Graven

- Har succes med at holde åbne forældrerådsmøder med temaer (f.eks. søvn, mad, vejen-til-at-slippe-bleen), hvor forældrene kan dele erfaringer. Møderne ligger kl. 16.30-17.30 (før forældrerådsmøderne), som så forkortes
- Har talt om muligheden for at få mere vegetarmad

- Vuggestuen har haft et forløb med farvetema – en farve en uge ad gangen. Har involveret forældrene

Kolbøtten

- Legepladsen næsten færdig efter udskiftning. Medarbejderne har opdaget nye muligheder på den del, der har været tilgængelig under renoveringen
- Har holdt halloween – 80 deltagere, børn og voksne
- Forældrerådet vil gerne åbne for mere frivillighed, hvor forældre kan byde ind med det, de har/kan/har lyst til (kæledyr, erhverv, fritidsinteresse)

Ny Vimmerby

- Holder fast åben legeplads den sidste søndag hver måned (undtaget juli og december) Det er godt med en fast dag. Forældrerådet arrangerer udearrangementet som at plante, feje, tænde bål. Mulighed for at bruge institutionen på søndagene.
- To-års-møder: Forår og efterår inviteres forældre med børn omkring to år til møder, hvor de har mulighed for at udveksle erfaringer og stille spørgsmål. En pædagog og den pædagogiske leder deltager. r selv samtalen
- Rask eller syg? Forældrerådet har debatteret kommunikation omkring sygdom; det kan f.eks. være en udfordring for personalet, når et barn skal hentes: Skal det foregå pr. sms. Telefon, Aula-besked? Forældrerådets holdning er, at personalet skal være tydelige, hvis et barn bør komme hjem.

OBS: Vigtigt at klæde forældrene på, så de ser betydningen af syge vs. raske børn i institutionen – både ift. barnets trivsel og generel smitte. Dialog om sygdom ved indkøringssamtale.

[Pjece om Rask – Syg](#)

Storkereden

- Har mange børn, som er vågne i middagsstunden – er nu delt på to stuer, så medarbejderne kan hjælpe hinanden med at skabe ro for børnene

Rundvisning i huset

Sådan arbejder vi med børnegrupperne i Graven – ud fra tilsynet v/Kirsten

På tilsynsdagen var musik ved en fast musikpædagog. Tilsynet oplevede, at mange børn var i venteposition – en praksis, vuggestuen har kigget på og taget udgangspunkt i.

Formiddagsaktiviteterne er generelt ændret ved at etablere børnegrupper på tværs af stuerne, så det understøtter det enkelt barn og dets behov. der ikke var med – meget ventetid

Strukturering: Hvordan etablerer vi børnegrupper på tværs af de tre grupper, så det

understøtter det enkelte barn – grupperne justeres efter børnenes behov. Grupperne justeres løbende ud fra 'sociogrammer'; en måde at kigge på børnenes kompetencer. Formålet er at tænke vuggestuen som ét hus, hvor personalet på tværs kan hjælpe hinanden med at skabe gode relationer for alle børn

Kort info fra dagtilbuddet v/Nancy

- APV (arbejdspladsvurdering) er netop foretaget i hele dagtilbuddet.
Svarprocent 83%
Der bliver arbejdet med resultaterne i de enkelte afdelinger
- Kostvalg – via E-boks fra 25.11-08.12. Forældrene stemmer for eller imod at fortsætte kommunalt frokosttilbud som nu. Bestyrelsen anbefaler at fortsætte
- Forventet regnskab for 2024: balancerer
- Rekruttering: Tema på lederteammøde ved kommende møder. Hvad søger vi og hvordan gør vi? Det er en udfordring at få uddannede pædagoger over hele landet
- Fravær personale: Gennemsnitlig 15,59 dages fravær/medarbejder over det seneste år (8 dage/korttidsfravær, 7 dage/langtidssygdom).
Lederteamet har kontinuerligt fokus på, hvordan sygdom gribes an – og hvordan der passes på de ikke-syge

Opsamling

Fritidstilbud: Oversigt over, hvad der sker i lokalområdet
Rasmus laver en tråd i AULA – og Cecilie samler op

Næste møde: torsdag den 16. januar kl. 19-21 – Børnehuset Vores Sted



Kommende møder, ønsker:

- tema i dagtilbuddet "Søvn"
- pædagogiske læreplanstemaer